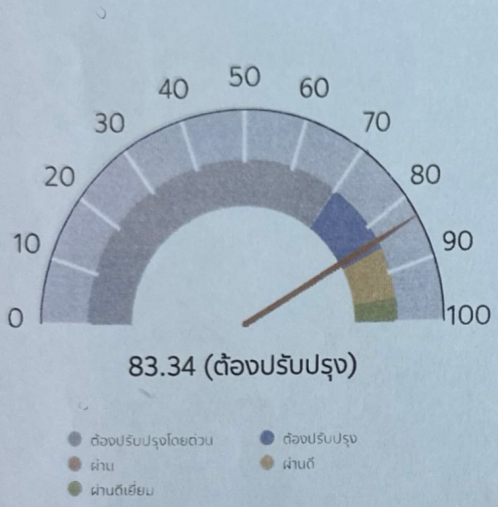
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

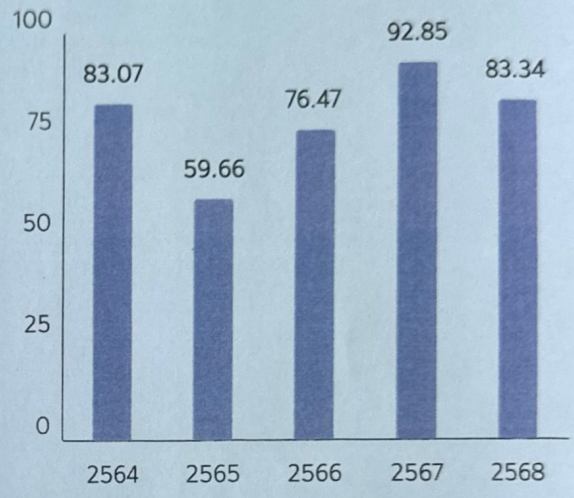
องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

หน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

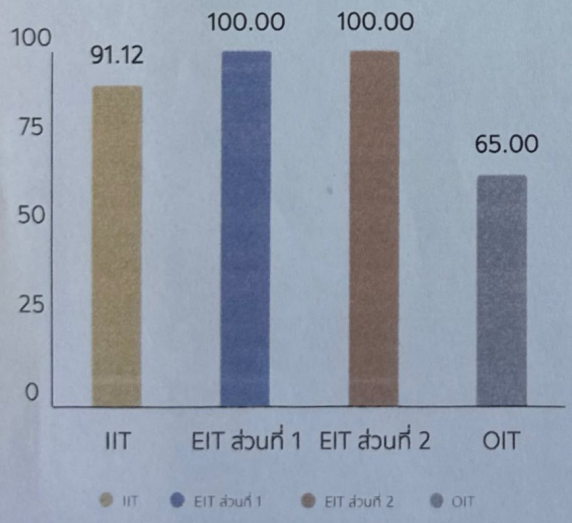
ผลการประเมินในภาพรวม



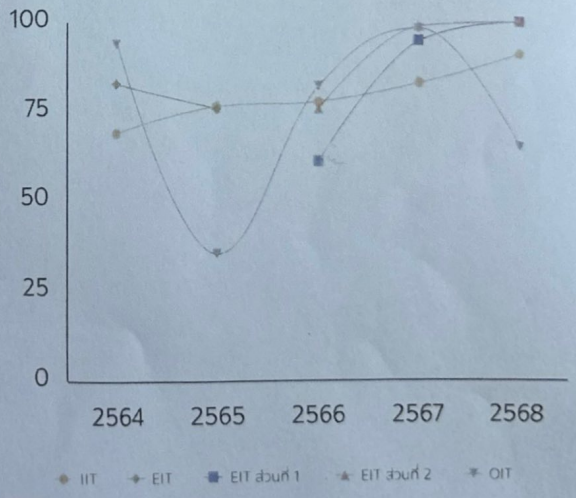
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



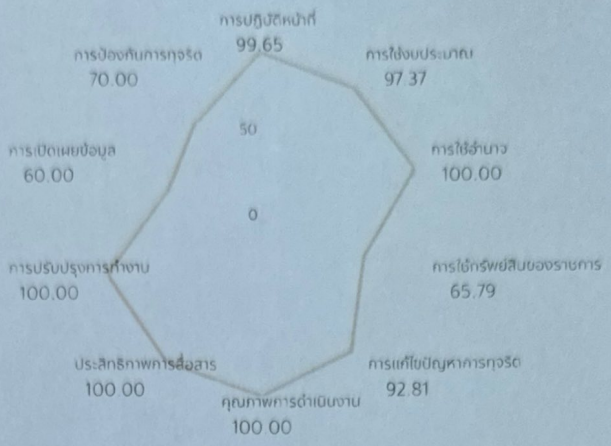
ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



Scanned with CamScanner

ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.65
2	การใช้งบประมาณ	97.37
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	65.79
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.81
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100.00
8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00
9	การเปิดเผยข้อมูล	60.00
10	การป้องกันการทุจริต	70.00

Scanned with CamScanner

สำนักปลัด อบต.วังทอง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๙๐

ที่ อด ๗๖๒๐๑ /๔๕๕ **วันที่** ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

****

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านระบบ ITAS โดยดำเนินการประเมินข้อมูล ๓ ส่วน ได้แก่ ๑.การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๒.การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) และ ๓.การประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณและความโปร่งใส (Internal Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง มีผลการประเมินอยู่ในระดับ**ต้องปรับปรุง**ค่าเป้าหมาย คือ มี**ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมได้ ๘๓.๓๔ คะแนน**

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จากค่าเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: ITA) พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐ มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนจึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ผู้ตรวจประเมินได้มีข้อเสนอแนะดังต่อไปนี้

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๓.๓๔. คะแนน ต้องปรับปรุง

Scanned with CamScanner

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

หน่วยงานมีระดับผลการประเมิน ระดับ ต้องปรับปรุง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมายและต้องปรับปรุง คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐ – ๘๔.๙๙ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๓.๓๔ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุดควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i๔ ประเด็น หน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๖) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

i๑๐ ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

i๑๒ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๑๖)

Scanned with CamScanner

i๑๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o๒๗) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก o๒๓) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o๒๕) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

i๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o๑๗) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o๑๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

O๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและรายงานความก้าวหน้า ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการ

Scanned with CamScanner

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

O๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบลงทุน และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

O๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามนโยบายแผนงานและหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน

O๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงานควรจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ให้สาธารณชนรวมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้รับทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส

O๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม หน่วยงานควรดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงสร้างการรับรู้และความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยควรให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ สร้างความเข้าใจและการให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของ

หน่วยงาน ตลอดจนการขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านกิจกรรมหรือการฝึกอบรมของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ประเด็น การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

O๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้กับสาธารณชน

Scanned with CamScanner

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน

ประเด็น นโยบาย No Gift Policy

O๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนหรือเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนการกำกับติดตามให้เกิดการปฏิบัติที่ชัดเจน และรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ต่อสาธารณชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานมีการนำนโยบาย No Gift Policy มาขับเคลื่อนให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร อันจะช่วยลดปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของขวัญหรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเด็น แผนป้องกันการทุจริต

O๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยควรเสริมสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทองรับทราบ และทำการวิเคราะห์ผลการประเมินเพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนา และหาแนวทาง มาตรการในการแก้ไขข้อบกพร่องที่พบในปีงบประมาณถัดไป เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ให้ดียิ่งขึ้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชาญวิทย์ พิลาวัลย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

Scanned with CamScanner

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

- เห็นควรอนุมัติโครงการ -

(ลงชื่อ)

(นายจักริน เหล่านายอ)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

-ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

เห็นควรอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายวิชิต วงปัตตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

(ลงชื่อ)

(นายชัยรัตน์ พิลาวัลย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

Scanned with CamScanner

แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลวิเคราะห์	ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	- จัดประชุมและอบรมบุคลากรของหน่วยงานปลูกฝังค่านิยมการทำงานบริการสาธารณะให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ข้อคำถามข้อi๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใดมีผลคะแนนระดับ ๙๙.๖๕ ข้อ i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้บริหาร มากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๑๐๐.๐๐ ข้อ i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่มีผลคะแนนระดับ ๑๐๐.๐๐ผลจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มีความโปร่งใสและเท่าเทียบกัน อยู่ระดับดีเยี่ยม	๑.จัดทำแผนผังและขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานของทุกภารกิจและติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้ชัด ๒.กำชับให้เจ้าหน้าที่ทักคนดำเนินการให้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ทุกกอง
๒.การใช้งบประมาณ	- บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้งบประมาณและมีส่วนร่วมในกระบวนการติดตามผลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ - เผยแพร่ข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างและประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบที่ถูกต้องและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์	i๔ ประเด็น หน่วยงานมีการใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก o๖) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน	๑.ให้พนักงานอบต.เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติให้เป็นตามขั้นตอนของระเบียบ ๒.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐโดยยึดตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ ๒๕๖๐ ๓.ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงวิธีปฏิบัติอย่างชัดเจน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ทุกกอง

Scanned with CamScanner

๓.การใช้อำนาจ	- จัดทำคู่มือ/แนวทางในการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บริหาร - สรรหาบุคคลกรผู้ปฏิบัติงานให้ครบทุกตำแหน่งเพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ข้อคำถามข้อ i๗ ท่านเคยถูกบังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใดมีผลคะแนนระดับ ๑๐๐.๐๐ ข้อ i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ผลคะแนนระดับ ๙๙.๐๙ ข้อ i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ มีผลคะแนนระดับ ๑๐๐.๐๐ ผลเฉลี่ยจากการใช้อำนาจในการดำเนินงานของผู้บริหารอบต.ตำบลวังทอง อยู่ในระดับดีเยี่ยม	๑.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาอบต. ๒.ประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสภาอบต.ในพื้นที่ได้รับทราบและศึกษาเพื่อยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ ๓.ให้สมาชิกสภาอบต.เข้ารับราชการฝึกอบรมเพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประโยชน์ต่อองค์กร ๔.ประกาศรับโอน (ย้าย) บุคลากรอัตราว่างที่มีในกรอบอัตรากำลัง ๕.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ทุกกอง
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - สร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกเป็นเจ้าหน้าที่ที่ดีของรัฐ	i๑๐ ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ	กำหนดหลักเกณฑ์ ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยการ ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำหลักเกณฑ์ ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. ประกาศและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกทราบถึงวิธีปฏิบัติอย่างชัดเจน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ทุกกอง

Scanned with CamScanner

๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- ให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน อบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของอบต.ตำบลวังทองเพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน	i๑๒ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๑๖)	๑.จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานอบต. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างอบต.ตำบลวังทองเพื่อยึดถือเป็นหลักแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความพฤติของตน ๒. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานจ้างของอบต.ตำบลวังทองทราบ และกำกับดูแล พนักงานอบต. ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้างของอบต.ตำบลวังทองให้ถือปฏิบัติตามมาตรทั่วไปหากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย	ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙	ทุกกอง
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	วางแนวทางการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ข้อคำถามข้อ i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด มีผลคะแนนระดับ ๑๐๐.๐๐ แสดงให้เห็นว่าแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้ทรัพย์สินของราชการ การใช้อำนาจการใช้งบประมาณ และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ มีคุณภาพและดำเนินงานเป็นต้นไปตามข้อกำหนดอยู่ในระดับดีเยี่ยม	จัดฝึกอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. และพนักงานจ้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙	ทุกกอง

Scanned with CamScanner

๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนและปัจจุบัน	ข้อคำถามข้อ ๒๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มีผลคะแนนระดับ ๑๐๐.๐๐ ข้อ ๒๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ มีผลคะแนนระดับ ๑๐๐.๐๐ จากการประเมินบุคคลภายนอกระบุประสิทธิภาพการสื่อสารของอบต.ตำบลวังทองอยู่ในระดับดีเยี่ยม	๑.ประชาสัมพันธ์และประสานการเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสื่อสารในการให้ข้อมูลข่าวภาครัฐ โดยให้ผู้นำชุมชนเป็นสื่อกลางเพื่อเพื่อเน้นย้ำให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบถึงช่องทางและรูปแบบประชาสัมพันธ์ของอบต. ๒. สมาชิกสภาอบต.เป็นอีกทางเลือกที่จะช่วยประชาสัมพันธ์ถึงช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้ดียิ่งขึ้น ๓.หัวหน้าหน่วยงาน แจ้งบุคลากรในกองงานให้ทราบถึงช่องทางและรูปแบบของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ทุกกอง
๘.การปรับปรุงการทำงาน	- การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อราชการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ - พัฒนาช่องทางการสื่อสารให้สะดวกและตอบสนองความต้องการแก้ผู้มาใช้บริการ - ประชาสัมพันธ์การบริการระบบ e-service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	ข้อคำถามข้อ ๒๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีผลคะแนนระดับ ๑๐๐.๐๐ ข้อ ๒๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชนมีผลคะแนนระดับ ๑๐๐.๐๐ จากการประเมินบุคคลภายนอกระบุการปรับปรุงการทำงานของอบต.ตำบลวังทอง อยู่ในระดับดีเยี่ยม	๑.จัดให้มีการให้ความรู้ ความเข้าใจในการให้บริการและระบบ e-service ให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถให้บริการออนไลน์ได้โดยจัดกลุ่มฝึกหัดและฝึกปฏิบัติในการบริการออนไลน์ เช่น การรับคำร้องตัดกิ่งไม่ขอรับบริการถังขยะหรือซ่อมไฟฟ้าสาธารณะ ๒.แนะนำ/ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่รู้จักการให้บริการออนไลน์เพื่อลดขั้นตอนการติดต่อในการให้บริการของอบต. ๓.ประชาสัมพันธ์การบริการระบบ e-service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบอย่างทั่วถึง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ทุกกอง

Scanned with CamScanner

๙.การเปิดเผยข้อมูล	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน	ข้อคำถามข้อ e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีผลคะแนนระดับ ๖๐.๐๐ หน่วยงานควรมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑.ประชาสัมพันธ์และประสานการเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสื่อสารในการให้ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ โดยให้ผู้นำชุมชนเป็นสื่อกลางเพื่อเน้นย้ำให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบถึงช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ของอบต. ๒.หัวหน้าหน่วยงานแจ้งบุคลากรในกองงานให้ทราบถึงช่องทางและรูปแบบของเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ทุกกอง
๑๐.การป้องกันการทุจริต	- ให้มีมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานอบต.ลูกจ้างประจำและพนักงานของอบต.ตำบลวังทอง เพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน - การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน	i๑๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o๒๗) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก o๒๓) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o๒๕) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย i๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	๑.จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานอบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของอบต.ตำบลวังทองเพื่อยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ๒.ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานอบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของอบต.ตำบลวังทองให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานอบต.ฯหากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ทุกกอง

Scanned with CamScanner