บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง **โทร.** ๐-๔๒๑๘-๐๘๑๕

ที่ อด ๗๖๒๐๑/๔๐๑ **วันที่** ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

ตามที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารตำบลวังทอง และเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการและกิจกรรมดังกล่าวนี้ขึ้นมา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานมายังผู้บังคับบัญชา เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เห็นควรแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป รายละเอียดตามแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชาญวิทย์ พิลาวัลย์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....

(นายจักริน เหล่านายอ)
หัวหน้าฝ่ายป้องกัน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นปลัด อบต. ...

ความเห็นปลัด อบต. ....
.....

(นายวิชิต วงปัตตา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง

ความเห็นนายก อบต.วังทอง..... ....
....

(นายชัยรัตน์ พิลาวัลย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง



รายงานผล

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง
อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง อำเภอบ้านดุง จังหวัดอุดรธานี

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยภาพรวมได้**คะแนน 83.34 อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง** องค์การบริหารส่วนตำบลวังทองได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือ ผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและสนับสนุนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
1) โครงการจิตอาสาพัฒนา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความเสียสละ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประชาชน	1. แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ 2. กำหนดสถานที่และกิจกรรมพัฒนา 3. เชิญชวนบุคลากรและประชาชนเข้าร่วม 4. ดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา 5. สรุปผลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์	วันที่ 9 กรกฎาคม 2568	1. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง 2. รองนายก อบต. 3. พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่	มีผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมาก เกิดความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่และสร้างจิตสาธารณะ แหล่งข้อมูล: https://www.wangtong.go.th/?p= (กิจกรรมวันที่ 9 ก.ค. 2568)	1. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความเสียสละ 2. เกิดความโปร่งใสผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน 3. เสริมภาพลักษณ์องค์กรสุจริตและรับผิดชอบต่อสังคม

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือ ผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
2) การประกาศเจตนารมณ์ "ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)" และมาตรการต่อต้านการทุจริต	1. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy 2. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน 3. สื่อสารให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ 4. กำกับติดตามการปฏิบัติ	ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ 2568	1. ผู้บริหาร อบต. 2. สำนักปลัด/งานบริหารทั่วไป	มีการเผยแพร่นโยบายและประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์อย่างชัดเจน เพื่อให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ แหล่งข้อมูล: https://www.wangtong.go.th/ (หัวข้อ ITA / No Gift Policy)	1. ลดความเสี่ยงการรับสินบน 2. สร้างมาตรฐานจริยธรรมองค์กร 3. เพิ่มความเชื่อมั่นของประชาชน

มาตรการ โครงการ หรือ กิจกรรมที่	ขั้นตอน/วิธีการ ปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือ ผลสัมฤทธิ์ในการ ดำเนินการ (outcome/result)
3) โครงการองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) 8 ประการ	1. กำหนดแนวทางองค์กรสุขภาวะ 2. ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสุขในการทำงาน 3. สร้างสภาพแวดล้อมที่โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล 4. ติดตามผลการดำเนินงาน	16 พฤษภาคม 2568	1. ผู้บริหาร 2. บุคลากรทุกส่วนราชการ	มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิต บุคลากร และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี แหล่งข้อมูล: https://www.wangtong.go.th/?page_id=1802	1. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน 2. ลดความขัดแย้งภายในองค์กร 3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใส

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายวิชิต วงปัตตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล